Студијски програм : Основне академске студије – Студије наука безбедности

Назив предмета: Стратешки менаџмент људских и друштвених ресурса

Наставник/наставници: др Миленко Бодин, редовни професор; др Миленко Џелетовић, ванредни професор; др Радојевић Кристина, доцент; мс Душан Кесић, сарадник у настави

Статус предмета: Изборни / стручно-апликативни (СА)

Број ЕСПБ: 6

Услов:-

Циљ предмета

Студенти ће усвојити знања о процесу формулисања, вредновања и имплементације стратегије људских ресурса. Такође, студенти ће усвојити знања о компетитивној стратегији и њеној формулацију, глобализацији менаџмента, хоризонталној и вертикалној интеграцији, стратешком управљању перформансама, итд. Садржај овог курса замишљен је тако а пружи истинско интегративно искуство о свим доменима управљања у различитим срединама. Кроз предавања и расправе поводом одабраних чланака и студија случајева студенти се оспособљавају да ову сложену област захвате на више нивоа – кроз специфичне теме, интегративно мишљење као и комуникативне вештине.

Исход предмета

На крају учења студенти ће моћи да наведу основне чиниоце који одређују приступ формулацији стратегије људских ресурса и друштвених у организацијама. Студенти ће моћи да објасне предности пословне стратегије утемељене на развоју људских ресурса као и њену улогу у процесу достизања дугорочне компетитивне предности организације.

Садржај предмета

Теоријска настава

У овом делу наставе студенти се упознају са теоријским основама стратешког менаџмента људских и социјалних ресурса, као научне области која се бави формулисањем стратегије развоја људских и друштвених ресурса на нивоу организација, Фокус је на упознавању са улогом стратешког менаџмента у процесу достизања дугорочне комептитивне предности организација. Посебна пажња усмерен је на чиниоце националне културе који представљају општу основу организационе културе, која одређује приступ и понашање запослених у извршавању радних задатака. Циљ је представити улогу, значај и предности неговања стратешког менаџмента људских и социјалних ресурса на нивоу разнородних организација.

Практична настава

У делу практичне наставе акценат је стављен на студије случајева оних сегмената теоријске наставе који су подложни моделовању и разради на конкретним примерима. Тиме се студентима омогућава да се активно укључе у процес наставе и да на примеру одређених случајева развију способност критичког мишљења и примене теоријских уопштавања.

Литература

Основна литература:

Бодин, М. (2012). *Стратешки менаџмент људских и социјалних ресурса - хрестоматија*. Београд: Факултет безбедности.

Допунска препоручена литература:

Дерек Торингтон, et. al. *Менаџмент људских ресурса*. Београд: Дата статус.Милићевић, В. (2002). *Стратегијско пословно планирање – менаџмент приступ*. Београд: Факултет оргнаизационих наука.

Број часова активне наставе 4/60	**Теоријска настава: 3/45**	**Практична настава: 1/15**

Методе извођења наставе

Настава се изводи различитим облицима и методама: усменим излагањем (предавање, објашњавање, описивање, и др.), практичним радом и студентским презентацијама. Нагласак је на наставним методама којима се подстиче активност студената, са циљем развоја самосталности и критичност.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	**Завршни испит**	поена

активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испит	30
колоквијум-и	2 x 30	.....	
семинар-и			